



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

TIROCINI POST LAUREA

Angelo Guerriero

AFORM - Settore Orientamento, tirocini e
mobilità internazionale

Cosa sono

I tirocini **extracurricolari (formativi e di orientamento)** sono finalizzati a creare un contatto diretto tra l'azienda o ente ospitante e il laureando/laureato allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento lavorativo.

Consistono in un **periodo di orientamento al lavoro e di formazione** che **non si configura come un rapporto di lavoro**.

Si realizzano sulla base di una **convenzione** e un **progetto formativo** concordato tra soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante che definisce gli obiettivi formativi da raggiungere e le modalità per conseguirli.

Importante: valenza orientativa del tirocinio per l'avvio di una carriera professionale



Indicazioni Generali

I tirocini sono normati da leggi Regionali

La **durata minima** del tirocinio è di **2 mesi**, quella **massima di 6 mesi** (proroghe comprese). Importante: non sono previsti periodi di prova.

Non è possibile attivare tirocini **in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate** per attività tipiche riservate alla professione

E' prevista l'erogazione di un'**indennità minima** di partecipazione definita dalla Regione in cui si svolge il tirocinio

L'attivazione può essere gestita dai soggetti promotori autorizzati dalle regioni come Centri per l'impiego, le Agenzie per il lavoro, ecc.



In Emilia Romagna

Dal **1 luglio 2019** è entrata in vigore la [normativa tirocini della Regione Emilia Romagna](#)

La legge prevede maggiori tutele per i tirocinanti e un sistema di controllo, con autorizzazione preventiva, e di monitoraggio finalizzato a garantire il corretto utilizzo del [tirocinio](#)

Impossibilità di attivare il tirocinio se hai prestato opera per il soggetto ospitante nei due anni precedenti con qualunque altra forma contrattuale

L'indennità minima di 450€ che deve essere erogata se effettui almeno il 70% della durata mensile prevista nel progetto

I tirocini vengono attivati nella piattaforma regionale [LavoroXTe](#)



Come trovare il tirocinio

La prima cosa da fare è preparare una candidatura efficace composta da cv e lettera motivazionale. A questo scopo potete utilizzare i [servizi di Ateneo e i laboratori specifici](#) organizzati dal Job placement

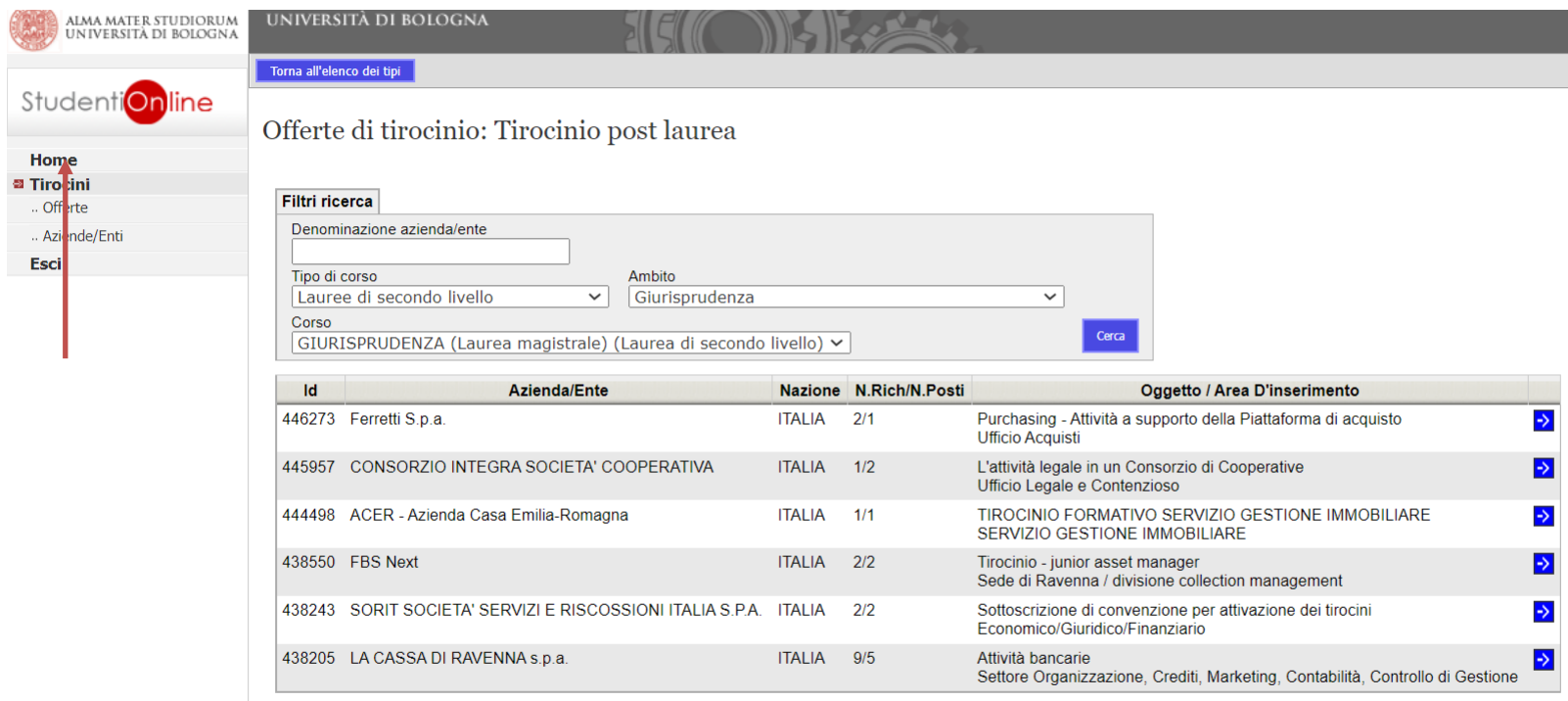
I laureati possono visualizzare offerte di tirocinio post laurea proposte dalle aziende all'Università di Bologna e candidarsi tramite l'[applicativo tirocini](#) a cui è possibile accedere anche tramite **SOL**

Realizzare il proprio profilo nella piattaforma **LinkedIn**



Come trovare il tirocinio – Applicativo tirocini

Dal menù "**offerte**" è possibile visualizzarle **DOPO IL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO**



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Studenti Online

Home
Tirocini
.. Offerte
.. Aziende/Enti
Esci

Torna all'elenco dei tipi

Offerte di tirocinio: Tirocinio post laurea

Filtri ricerca

Denominazione azienda/ente

Tipo di corso: Lauree di secondo livello

Ambito: Giurisprudenza

Corso: GIURISPRUDENZA (Laurea magistrale) (Laurea di secondo livello)

Cerca

Id	Azienda/Ente	Nazione	N.Rich/N.Posti	Oggetto / Area D'inserimento
446273	Ferretti S.p.a.	ITALIA	2/1	Purchasing - Attività a supporto della Piattaforma di acquisto Ufficio Acquisti
445957	CONSORZIO INTEGRA SOCIETA' COOPERATIVA	ITALIA	1/2	L'attività legale in un Consorzio di Cooperative Ufficio Legale e Contenzioso
444498	ACER - Azienda Casa Emilia-Romagna	ITALIA	1/1	TIROCINIO FORMATIVO SERVIZIO GESTIONE IMMOBILIARE SERVIZIO GESTIONE IMMOBILIARE
438550	FBS Next	ITALIA	2/2	Tirocinio - junior asset manager Sede di Ravenna / divisione collection management
438243	SORIT SOCIETA' SERVIZI E RISCOSSIONI ITALIA S.P.A.	ITALIA	2/2	Sottoscrizione di convenzione per attivazione dei tirocini Economico/Giuridico/Finanziario
438205	LA CASSA DI RAVENNA s.p.a.	ITALIA	9/5	Attività bancarie Settore Organizzazione, Crediti, Marketing, Contabilità, Controllo di Gestione

e inviare richieste di tirocinio a quelle di interesse, allegando il **cv e lettera di presentazione**



Come trovare il tirocinio – Applicativo tirocini

Nella sezione "**aziende/enti**" sono visibili le aziende convenzionate con l'Ateneo. Utilizzando i filtri di ricerca è possibile visualizzare le sole aziende che operano nei settori e nella provincia di interesse e inviare loro una autocandidatura.

ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

StudentiOnline

Home
Tirocini
.. Offerte
.. Aziende/Enti
Esci

Aziende/Enti

Aziende/Enti convenzionate

Questo è l'elenco delle aziende/enti convenzionate e che accettano autocandidature. Per vedere il dettaglio dell'azienda/ente e proporre eventualmente la tua candidatura, clicca sulla freccina corrispondente all'azienda/ente di tuo interesse.

Filtri ricerca

Denominazione Provincia

Parola chiave Nazionalità

Settori di attività

Cerca

Ragione Sociale	Città/Provincia/Nazione	Descrizione Azienda/Ente	Settori Di Attività
EMANUELA LA ROSA	BOLOGNA BOLOGNA ITALIA	STUDIO NOTARILE REDAZIONE ATTI DI COMPRAVENDITA SOCIETARI REDAZIONE DI TESTAMENTI	Studi legali, notarili e di commercialisti
ABBATTISTA GIOVANNI ANTONIO	MOLFETTA BARI ITALIA	studio commerciale, tributario e consulenza del lavoro	Studi legali, notarili e di commercialisti
ADC CONSULTING DI ALESSANDRO DELLE CESE	MILANO MILANO ITALIA	Studio professionale con gestione contabile e fiscale conto terzi	Studi legali, notarili e di commercialisti
AICARDI & PARTNERS	BOLOGNA BOLOGNA ITALIA	Esercizio, in forma associata, della professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile	Studi legali, notarili e di commercialisti
ALEPH AUDITING S.R.L.	CUNEO CUNEO ITALIA	Società di revisione. Attività svolta è la revisione legale di bilancio presso i propri uffici di ...	Studi legali, notarili e di commercialisti
AMATI E GATTEI STUDIO ASSOCIATO DOTT.COMM.	RIMINI RIMINI ITALIA	STUDIO ASSOCIATO PROFESSIONALE DOTTORI COMMERCIALISTI - REVISORI CONTABILI - CURATORI FALLIMENTARI	Studi legali, notarili e di commercialisti



Attivazione del tirocinio

L'Università di Bologna fornisce a laureati e aziende/enti un servizio di consulenza.

Per la successiva attivazione del tirocinio, laureati e aziende dovranno rivolgersi ai **Soggetti promotori** autorizzati dalla Regione dove si svolge il tirocinio. Per la Regione Emilia Romagna l'elenco è disponibile sul [sito](#) della Regione



Schema progetto formativo del tirocinio



(*)

SCHEMA PROGETTO FORMATIVO INDIVIDUALE DI TIROCINIO

(Legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. art. 24 comma 3)

Rif. Convenzione Stipulata in data xx/xx/xxxx

Tirocinante:

Nominativo
Nato a Prov. il
Cittadinanza
Se extra UE:
permesso di soggiorno Scadenza il
oppure
permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo data rilascio xx/xx/xxxx
Residente a Prov.
Via Tel.
e-mail
Codice Fiscale

- fatti salvi specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative che permettano in questi casi l'attivazione di tirocini, non avere effettuato licenziamenti, salvo quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l'attivazione e nella medesima unità operativa, di prestatori già adibiti ad attività equivalente a quella prevista nel progetto formativo individuale dei tirocinanti, rientranti in una delle seguenti ipotesi: licenziamento per giustificato motivo oggettivo; licenziamento collettivo; licenziamento per superamento del periodo di comporto; licenziamento per mancato superamento del periodo di prova; licenziamento per fine appalto; risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.

Il soggetto ospitante dichiara di
 Svolgere
 Non svolgere attività stagionale

Caratteristiche del tirocinio

Sede operativa del tirocinio

Qualifica di riferimento del SRQ

Profilo professionale di inserimento ISTAT

Durata e periodo del tirocinio: dal al

Numero giornate mensili previste (l'indennità è determinata in funzione delle fasce di presenza mensile effettiva ed è rideterminata nel caso in cui le giornate effettive saranno inferiore al 70% delle ore previste)

Per i soli tirocini di cui all'art. 24 comma 6 lettere da b) a f)

Numero ore mensili previste per fascia:

- fino a 50 ore
- tra 51-100 ore
- oltre le 100 ore

Tempi di accesso ai locali aziendali

Sospensione per chiusura aziendale: dal ... al...

Ulteriori indicazioni
.....

Tutori

Soggetto ospitante
Responsabile del tirocinio
Codice fiscale
Ruolo nell'azienda

- vittima di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali / titolare di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari nonché in percorsi di protezione sociale, ai sensi del d.lgs. n. 286 del 1998;
- vittima di tratta ai sensi del d.lgs. 4 marzo 2014, n.24 (Attuazione della direttiva 2011/36/UE, relativa alla prevenzione e alla repressione della tratta di esseri umani e alla protezione delle vittime)

Il tirocinante dichiara di trovarsi in una delle seguenti condizioni occupazionali:

- Soggetto percettore di ammortizzatori sociali
 - in costanza di rapporto di lavoro (sospeso)
 - in assenza di rapporto di lavoro (disoccupato)
- Il tirocinante dichiara di non possedere formalizzazione o certificazione relativa a alla/alle UC della qualifica di riferimento del tirocinio.

Soggetto Ospitante:

Ragione Sociale e Sede Legale

Codice Fiscale/P IVA

Tel. e-mail

Settore economico produttivo (classificazione ATECO2007)

Numero totale degli addetti nell'unità operativa sede del tirocinio.....

Numero dei tirocinanti attualmente ospitati nell'unità operativa sede del tirocinio

- Il soggetto ospitante dichiara che il tirocinio è attivato in attuazione dell'art. 26 bis comma 5 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii., avendo sottoscritto con tirocinanti ospitati nei 24 mesi precedenti, un contratto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi

Condizioni di attivazione del tirocinio

Ai sensi dell'art. 26 bis comma 1 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. il soggetto ospitante dichiara di:

- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modificazioni;
- non fruire della cassa integrazione guadagni straordinaria, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative che permettano in questo caso l'attivazione di tirocini;
- non essere sottoposto a procedure concorsuali, salvo specifici accordi con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative permettano in questo caso l'attivazione di tirocini;

1

pagina 21 di 66

2

pagina 22 di 66

3

pagina 23 di 66



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Schema progetto formativo del tirocinio

Tel.

Si dichiara che alla data di avvio del tirocinio il numero di tirocinanti accompagnati contemporaneamente dal tutore non è superiore a 3.

Soggetto promotore

Responsabile didattico/organizzativo

Codice fiscale

Tel.

e-mail

Si dichiara che alla data di avvio del tirocinio il numero di tirocinanti accompagnati contemporaneamente dal tutore

non è superiore a 40

è superiore a 40 presso il medesimo Soggetto ospitante

Polizze assicurative

Infortuni sul lavoro INAIL posizione n. a carico di (soggetto promotore o ospitante)

Responsabilità civile posizione n.

Compagnia assicuratrice

Indennità mensile di partecipazione

€

Di cui €

di cofinanziamento

Tipologia di rimborso spese

OBIETTIVI SPECIFICI DEL TIROCINIO

Acquisizione della/e seguente/i Unità di Competenza della qualifica*

.....

*Indicare una o più UC tra quelle della qualifica di riferimento

Attività previste per l'acquisizione delle capacità/conoscenze della/e Unità di Competenza

.....
.....
.....

Attività previste per l'acquisizione di eventuali ulteriori capacità e/o conoscenze

.....
.....
.....

L'acquisizione della/delle Unità di competenza prevista/e verrà attestata tramite formalizzazione delle competenze, che prevede il rilascio della scheda Capacità e Conoscenze di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 739/2013 da parte di un soggetto certificatore individuato dal tirocinante.

Il servizio di formalizzazione delle competenze verrà erogato da

Il soggetto promotore ha accertato che esiste parere favorevole alla ripetibilità ai sensi dell'art. 25 comma 8 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. espresso da

Obblighi dei soggetti promotore e ospitante

- Il soggetto ospitante adempie all'obbligo della comunicazione obbligatoria prevista dall'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 1° ottobre 1996, n. 510 (Disposizioni urgenti in materia di lavori socialmente utili, di interventi a sostegno del reddito e nel settore previdenziale), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608.
- Il soggetto promotore invia alla Agenzia Regionale per il Lavoro, nel rispetto dei termini stabiliti nel comma 7 dell'art. 24 legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii., attraverso il sistema informativo di cui all'articolo 38 della medesima legge regionale, la convenzione ed il progetto formativo, che la Agenzia Regionale per il Lavoro medesima mette a disposizione dell'Ispettorato territoriale del lavoro e, esclusivamente in forma anonima ed aggregata, anche delle organizzazioni rappresentate nelle commissioni di cui all'articolo 7, comma 3 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii.
- Il soggetto ospitante si impegna a garantire una formazione idonea, relativa alla prevenzione ambientale ed antinfortunistica, secondo le previsioni del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e dell'Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, sottoscritto il 21 dicembre 2011.
- Il soggetto ospitante si impegna a garantire al tirocinante l'accesso a tutte le conoscenze e le capacità necessarie all'acquisizione di almeno una delle unità di competenza previste nella qualifica presa a riferimento nel progetto formativo, ai fini della sua certificabilità, con le modalità di cui all'art. 26 ter, comma 3, della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii..

Obblighi del Tirocinante

- Frequentare regolarmente le attività del tirocinio e seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- Rispettare gli obblighi di riservatezza circa procedimenti, processi produttivi, prodotti od altre notizie relative al Soggetto Ospitante di cui venga a conoscenza, nonché il segreto d'ufficio ove il tirocinio si svolga presso datori di lavoro pubblici, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- Rispettare i regolamenti del Soggetto Ospitante e le norme in materia di igiene e sicurezza;
- Garantire comportamenti adeguati e rispettosi dei regolamenti ed usi aziendali.



Schema convenzione

Allegato parte integrante - 1

Allegato 1)



(*)

SCHEMA CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI

N. del
(ai sensi dell'art. 24 comma 3 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii.)

TRA

..... (Soggetto promotore)
con sede legale in, codice fiscale,
di seguito denominato Soggetto promotore,
rappresentato dal Sig.

E

..... (Soggetto ospitante) con sede legale in,
codice fiscale/partita I.V.A. d'ora in
poi denominato "Soggetto ospitante" esercente l'attività di,
rappresentato/a dal Sig.

PREMESSO CHE

- al fine di creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento e il reinserimento lavorativo i soggetti richiamati all'art. 26 comma 1 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. e inseriti nell'elenco di cui al comma 5 del medesimo articolo 26, possono promuovere tirocini a beneficio dei soggetti con le caratteristiche di cui all'art. 25, comma 1 e che non rientrino nelle condizioni previste al comma 2;
- Il tirocinio, ai sensi dell'art. 24, comma 1 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii., consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come rapporto di lavoro;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto l'attivazione di n. ____ tirocini da parte di (Soggetto ospitante) a promozione di (Soggetto promotore), secondo le specifiche contenute nei rispettivi progetti formativi di cui all'art. 24, comma 3 della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii..

Art. 2

Oneri assicurativi

1. L'assicurazione obbligatoria del tirocinante contro gli infortuni presso l'INAIL e per responsabilità civile verso terzi è a carico di (soggetto ospitante o promotore).
2. Qualora gli oneri assicurativi di cui al paragrafo precedente siano a carico del promotore, in caso di infortunio o evento dannoso durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare immediatamente l'evento al soggetto promotore affinché lo stesso adempia ai relativi oneri di denuncia presso l'Inail e la Compagnia assicuratrice. Qualora gli oneri assicurativi siano a carico del soggetto ospitante, quest'ultimo, oltre a segnalare immediatamente l'evento al soggetto promotore, adempie ai relativi oneri di denuncia.

Art. 3

Indennità di partecipazione

L'indennità di partecipazione di cui all'art. 26 quater della legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii. è corrisposta da..... (Soggetto ospitante/ Soggetto promotore / altro soggetto) sulla base del riferimento amministrativo.....

Art. 4

Obblighi dei soggetti

Il soggetto promotore e il soggetto ospitante si impegnano a rispettare tutti gli obblighi e i divieti di cui alla legge regionale n. 17/2005 e ss.mm.ii.

(Sottoscrizione per il soggetto promotore)

Durante il tirocinio

Periodi di sospensione

Il tirocinio può essere **sospeso per maternità, malattia (di almeno 30 giorni) o infortunio.**



Legge di stabilità 2022

LEGGE 30 dicembre 2021, n. 234. Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024.

[artt. 720-726](#)

Prevede che la Conferenza Stato regioni emani **entro 6 mesi** una riforma della disciplina del tirocinio extracurricolare con **linee guida nazionali** di cui la norma già specifica alcuni criteri molto stringenti:

- i tirocinanti dovranno essere **"soggetti con difficoltà di inclusione sociale"**
- obbligo di un **compenso "congruo"**
- definizione della **durata massima**
- definizione dei **limiti numerici di tirocinanti in azienda, in rapporto alle dimensioni**
- in entrata obbligo di redigere il **bilancio delle competenze**, e al termine, una **certificazione delle competenze acquisite**
- attivazione di nuovi tirocini solo previa verifica di una quota minima di assunzioni nei precedenti tirocinanti





La strategia del venditore- fare le domande giuste
rete vendita ga group trentino alto ad





ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Angelo Guerriero

AFORM – Settore orientamento, tirocini e mobilità internazionale

angelo.guerriero@unibo.it

www.unibo.it