



Employability



Come presentarsi nel mondo del lavoro

Il rapporto di lavoro: tra Contratto Nazionale, contrattazione aziendale e legislazione.

Il punto di vista sul settore metalmeccanico

Scuola di Ingegneria e Architettura – Alma Mater Studiorum Università di Bologna
AA 2020/2021

Michele Bulgarelli



Presentazione



- Michele Bulgarelli – 1980
- Laurea in Scienze Politiche all'Università di Bologna
- Frequentato il Collegio Superiore Unibo
- Dal 2004 in FIOM CGIL a Forlì, Segretario Generale nel 2009
- Dal 2014 alla FIOM CGIL di Bologna, eletto Segretario Generale nel 2017
- Anni di vertenze, di crisi e contrattazione. Accordo Electrolux per attraversare la crisi e rilanciare le produzioni in Italia (2014), Accordo Automobili Lamborghini per la localizzazione del SUV (2015), la contrattazione articolata nelle aziende di Bologna (dal packaging all'automotive). Delegazione trattante per il rinnovo del CCNL Federmeccanica 2020-2021
- Oggi il terreno in cui si misura la contrattazione è la riunificazione del lavoro e la sfida della sostenibilità ambientale



La FIOM - Chi siamo

Il sindacato dei metalmeccanici

Sindacato viene dal greco **sin-dyke = giustizia insieme**

La **FIOM nasce nel 1901**, ed è il più longevo sindacato italiano. Rappresenta tutte le lavoratrici ed i lavoratori di aziende che operano nel settore metalmeccanico; Fa parte della CGIL, che riunisce tutte le federazioni di categoria che rappresentano il mondo del lavoro (insegnanti, infermieri, impiegati pubblici, etc);

La **FIOM di Bologna** è la più importante FIOM d'Italia, ha circa 17.970 iscritti, siamo presenti in 1.392 aziende*.

**Dato aggiornato al 31/12/2020*



Di cosa parleremo oggi

Argomenti:

- Il mondo del lavoro, la legislazione e la contrattazione collettiva
- Il salario e la busta paga, tasse e contributi
- I contenuti della contrattazione collettiva nel settore metalmeccanico





Il mondo del lavoro

LA COSTITUZIONE

La Costituzione della Repubblica Italiana, nata dalla Resistenza ed entrata in vigore il 1° gennaio del 1948 stabilisce alcuni principi fondamentali del lavoro:

- Art. 1 L'Italia è una Repubblica democratica fondata sul lavoro.
- Art. 35 La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni
- Art. 36 Il lavoratore ha diritto a una retribuzione proporzionata al suo lavoro e sufficiente ad assicurare un'esistenza libera e dignitosa.
- Art. 37 La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e le stesse retribuzioni spettanti al lavoratore
- Art. 39 e 40 L'organizzazione sindacale è libera e il diritto di sciopero si esercita nell'ambito delle leggi che lo regolano.



Il mercato del lavoro

LA LEGISLAZIONE

Oltre alla Costituzione, il Parlamento emana le leggi che regolano il mercato del lavoro. Alcuni esempi:

- Lo Statuto dei Lavoratori (legge 300/1970): Il diritto a non essere controllati a distanza (art. 4)*, la tutela contro i licenziamenti ingiustificati (art. 18), regola le procedure disciplinari (art. 7), il diritto di assemblea (art. 20).
- La Legge 66/2003 regola gli orari di lavoro (riposi giornalieri e settimanali, pause, orari di lavoro massimi giornalieri e settimanali); il Decreto 81/2008 è il testo fondamentale sulla sicurezza sul lavoro.
- Il Job's Act (legge 81/2015): ha modificato la tutela contro i licenziamenti ingiustificati, la disciplina delle mansioni ed è intervenuto anche sui «controlli a distanza».
- Il cosiddetto «Decreto Dignità» (decreto Legge 87/2018) è intervenuto in materia di contratti a termine e somministrazione (ex interinali).



IL CONTRATTO NAZIONALE



Il Contratto Nazionale dei metalmeccanici (Federmeccanica), riguarda, in Italia, 1.5 milioni di lavoratori occupati in 58.000 aziende.



Copertina del CCNL Federmeccanica, 26-11-2016



FEDERMECCANICA-ASSISTAL SINTESI DELL'IPOTESI DI ACCORDO 5 FEBBRAIO 2021

SALARIO

L'ipotesi definisce un incremento del 6,15% che equivale per ciascun singolo livello ai seguenti importi:

ATTUALI CATEGORIE	NUOVI LIVELLI	GIUGNO 2021	GIUGNO 2022	GIUGNO 2023	GIUGNO 2024	AUMENTO COMPLESSIVO
PRIMA	ELIMINATA					
SECONDA	D1	20,18	20,18	21,79	28,25	90,40
TERZA	D2	22,38	22,38	24,17	31,31	100,26
TERZA S	C1	22,86	22,86	24,69	32,01	102,62
QUARTA	C2	23,34	23,34	25,21	32,88	104,57
QUINTA	C3	25,00	25,00	27,00	35,00	112,00
QUINTA S	B1	26,80	26,80	28,94	37,52	120,06
SESTA	B2	28,75	28,75	31,05	40,25	128,80
SETTIMA	B3	32,10	32,10	34,66	44,93	143,79
OTTAVA Q	A1	32,86	32,86	35,49	46,01	147,22

L'ipotesi di accordo non ha apportato modifiche e pertanto questi istituti sono confermati nei loro importi, nei meccanismi di adeguamento e nelle loro decorrenze anche per la nuova vigenza contrattuale.

INQUADRAMENTO

Dopo parecchi rinnovi nei quali la richiesta sindacale di modificare l'inquadramento non aveva ottenuto risposte, il nuovo contratto adegua l'attuale inquadramento professionale, definito con il contratto del 1973, ai cambiamenti organizzativi, tecnologici e professionali che ci sono stati in questi anni. Dal 1° giugno 2021, il nuovo contratto introduce un nuovo sistema di classificazione professionale definendo il passaggio automatico dalle attuali categorie ai nuovi livelli:

ATTUALI CATEGORIE	NUOVI LIVELLI
PRIMA	ELIMINATA
SECONDA	D1
TERZA	D2
TERZA S	C1
QUARTA	C2
QUINTA	C3
QUINTA S	B1
SESTA	B2
SETTIMA	B3
OTTAVA Q	A1

Minimi tabellari in vigore alle seguenti scadenze:

ATTUALI CATEGORIE	NUOVI LIVELLI	MINIMI 1/06/2021	MINIMI 1/06/2022	MINIMI 1/06/2023	MINIMI 1/06/2024
SECONDA	D1	1.483,89	1.509,07	1.530,86	1.559,11
TERZA	D2	1.651,07	1.673,45	1.697,62	1.728,95
TERZA S	C1	1.686,74	1.709,60	1.734,29	1.766,30
QUARTA	C2	1.722,41	1.745,75	1.770,96	1.803,64
QUINTA	C3	1.844,64	1.869,64	1.896,64	1.931,64
QUINTA S	B1	1.972,19	2.003,99	2.032,69	2.070,45
SESTA	B2	2.121,20	2.149,95	2.181,00	2.221,25
SETTIMA	B3	2.368,12	2.400,22	2.434,88	2.479,81
OTTAVA Q	A1	2.424,86	2.457,72	2.493,21	2.539,22

Gli aumenti comprendono quelli derivanti dalla variazione dell'indice IPCA al netto degli energetici importati, ma in caso l'importo così calcolato su base annua fosse superiore a quanto previsto nelle tabelle, si applicherà il valore superiore.

ALTRI ASPETTI ECONOMICI

Per altri aspetti economici (welfare, indennità di trasferta e di reperibilità, elemento perequativo, scatti di anzianità)

I lavoratori in forza conservano l'anzianità di servizio maturata al 31 maggio 2021 per tutti gli istituti contrattuali; in particolare sono confermati i periodi utili per il passaggio al livello successivo - tra la seconda e la terza categoria; tra la quarta e la quinta categoria - nonché i periodi previsti in caso di passaggio temporaneo di mansione. I nuovi livelli sono raggruppati nei seguenti campi che definiscono i ruoli professionali:

Volantone di presentazione ipotesi rinnovo CCNL Federmeccanica attualmente sottoposto al voto dei lavoratori



IL CONTRATTO NAZIONALE



Il **Contratto Nazionale** ha introdotto, per tutte e tutti lavoratori, in tutte le aziende, un Fondo Sanitario nazionale a totale carico delle imprese (**Metasalute**) e previsto, annualmente, una quota economica esentasse per i lavoratori, i **flexible benefit**, la previdenza complementare contrattuale (**COMETA**).



**NUOVO CONTRATTO PER TUTTI
CON LA FIOM
UN BEL PASSO AVANTI**

WELFARE 2019 - FEDERMECCANICA

DAL 1° GIUGNO 2019
FLEXIBLE BENEFIT PER UN
VALORE PARI A

200€

PER TUTTI I LAVORATORI

CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
NON IN PROVA, IN FORZA AL 1° GIUGNO
O SUCCESSIVAMENTE ASSUNTI ENTRO
IL 31 DICEMBRE 2019

CON CONTRATTO A TERMINE E ALMENO TRE
MESI DI ANZIANITÀ ANCHE NON CONSECUTIVA
NEL PERIODO GENNAIO - DICEMBRE 2019

- SONO AGGIUNTIVI AD EVENTUALI BENI E SERVIZI RICONOSCIUTI IN AZIENDA SIA UNILATERALMENTE CHE PER ACCORDO COLLETTIVO (REGOLAMENTO, LETTERA DI ASSUNZIONE O ALTRA MODALITÀ)
- SONO UTILIZZABILI ENTRO **IL 31 MAGGIO 2020**
- POSSONO ESSERE VOLONTARIAMENTE DESTINATI A **COMETA O METASALUTE**

ATTRAVERSO IL CONFRONTO CON LA RSU SONO INDIVIDUATI I BENI E SERVIZI DA EROGARE IN RELAZIONE ALLE ESIGENZE DEI LAVORATORI. ALL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE O AL RAPPORTO CON IL TERRITORIO.

NON SONO RIPROPORZIONATI PER I LAVORATORI PART TIME
SONO ESCLUSI I LAVORATORI IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA NE' INDENNIZZATA NEL PERIODO 1 GIUGNO - 31 DICEMBRE 2019

CONSULTA SUL SITO TUTTI GLI STRUMENTI DI WELFARE

NON RIMANERE INDIETRO, ISCRIVITI

per ulteriori informazioni e contatti visita il nostro sito: www.fiom.re.it

Michele Bulgarelli



IL SALARIO

TASSE, CONTRIBUTI, RETRIBUZIONE DIFFERITA



IRPEF: è l'imposta più comune del sistema tributario italiano, viene pagata una volta al mese dal lavoratore tramite l'azienda e viene versata direttamente nelle casse dello Stato.

INPS: i lavoratori versano il 9,19% di contribuzione all'INPS e lo 0,30% per cassa integrazione/mobilità. Le aziende versano a loro volta un quota più significativa a copertura delle prestazioni assistenziali (malattia, maternità, disoccupazione, ecc...)

INAIL: è l'assicurazione obbligatoria a carico azienda per tutti i lavoratori; interviene in caso di infortunio sul lavoro o malattia professionale.

TFR: si tratta di un accantonamento pari al valore di una mensilità all'anno erogato al lavoratore al termine del rapporto di lavoro.

Viene utilizzato per finanziare la previdenza complementare (Previlabor – Cometa)

<i>Scaglioni di reddito</i>	<i>Aliquote</i>
Fino a 15.000€	23%
Oltre a 15.000€ e fino a 28.000€	27%
Oltre a 28.000€ e fino a 55.000€	38%
Oltre a 55.000€ e fino a 75.000€	41%
Oltre a 75.000€	43%



IL CONTRATTO NAZIONALE INDUSTRIA METALMECCANICA



I diritti individuali e collettivi, diritti e doveri dei lavoratori

Alcuni punti centrali contenuti nel CCNL:

INQUADRAMENTO: la classificazione dei lavoratori, i livelli, il riconoscimento del titolo di studio per il CCNL e in riferimento al personale inquadrato con qualifica di impiegato. Oggi l'inquadramento (risalente al 1973) è oggetto di un importante rinnovamento.

PART-TIME, CONTRATTI A TERMINE, CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE, APPRENDISTATO

FERIE: 20 giorni annui + giorno aggiuntivo (10 anni anzianità servizio) e settimana aggiuntiva (18 anni anzianità di servizio)

PERMESSI: 104 ore annue (13 gg)

MALATTIA: conservazione del posto e pagamento dei giorni di assenza

DIRITTO ALLO STUDIO E FORMAZIONE

RAPPORTI IN AZIENDA: orario di lavoro, provvedimenti e contestazioni disciplinari, disciplina del periodo di prova o del preavviso in caso di licenziamento o dimissioni

TFR: anticipazioni e diritto ad aderire alla previdenza complementare



L'ESPERIENZA STORICA

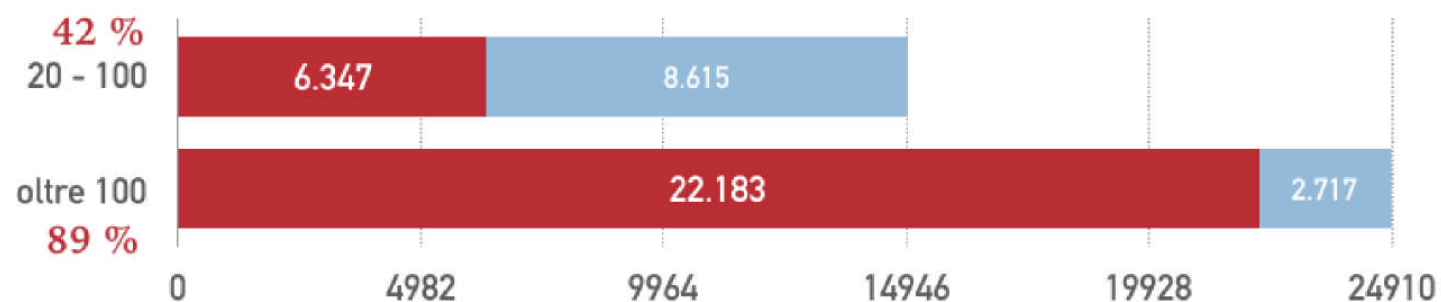
I PERMESSI VISITA MEDICA PRIMA DELLA WORK LIFE BALANCE



Un elemento distintivo della contrattazione aziendale nelle medie-grandi aziende di Bologna è la diffusione del diritto a ore di permesso retribuiti (aggiuntivi a quelli previsti dal CCNL) per visite mediche.

Oggi la discussione sulla migliore conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, si innesta in un contesto favorevole.

Percentuale di Lavoratori Coperti da Contrattazione di Secondo Livello



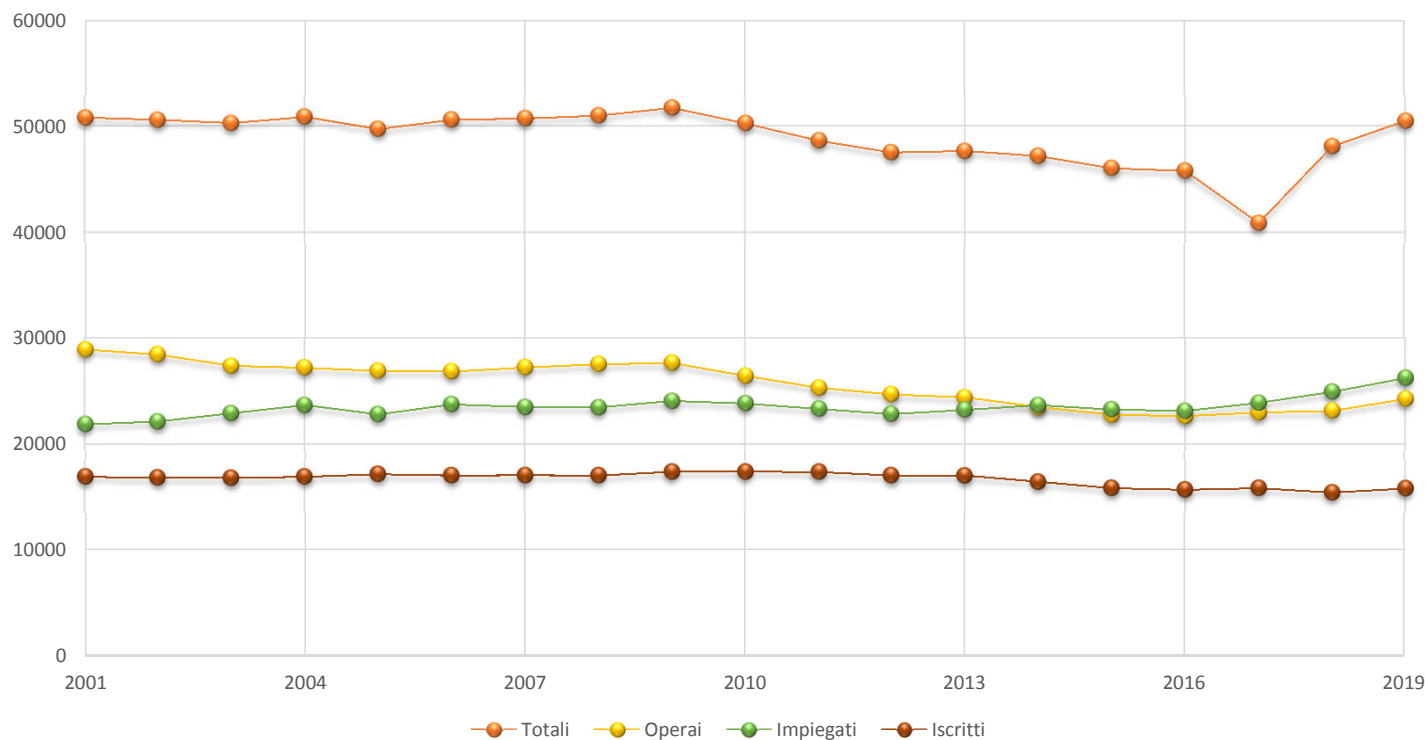
Secondo una elaborazione della Fiom di Bologna il 72% dei lavoratori metalmeccanici occupati in aziende con almeno 20 dipendenti sono coperti dalla contrattazione di secondo livello*

* l'elaborazione è costruita sulle 457 aziende industriali con almeno 20 dipendenti, in cui la Fiom di Bologna è presente con almeno un iscritto. In queste aziende sono occupati 39,872 lavoratori (senza considerare i somministrati).



CHI SONO I METALMECCANICI BOLOGNESI

IL RAPPORTO OPERAI – IMPIEGATI NELLA SUA EVOLUZIONE STORICA



Oggi nelle Aziende sopra i 100 dipendenti la maggioranza degli addetti è assunto come impiegato e assistiamo anche a un cambiamento generazionale.

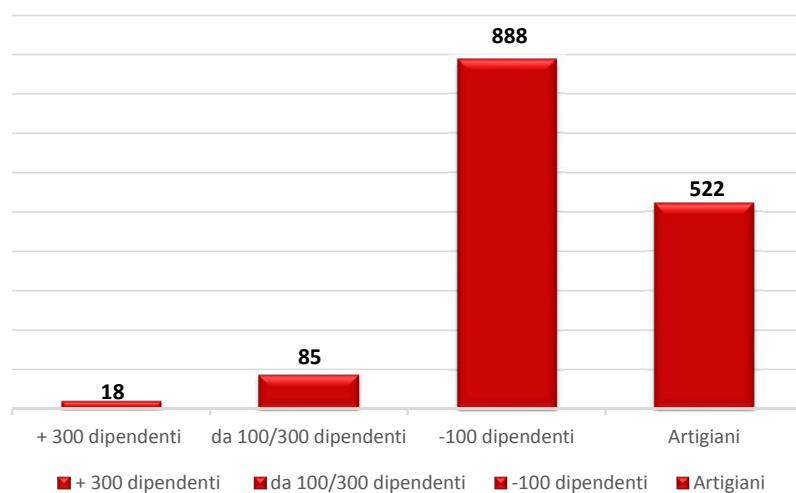


IL CONTESTO SOCIALE E SINDACALE

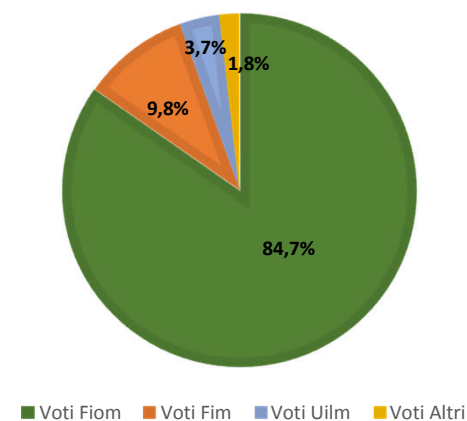
BOLOGNA LA “ROSSA”



Numero di Aziende in cui la Fiom CGIL ha almeno un iscritto Dato certificato al 31/12/2020



Rappresentanti sindacali eletti Dato certificato del trienni 2017-2020



Voti totali: 14166 - totale delegati eletti 571:

Voti Fiom 12009 (84,7%) - eletti 490 delegati

Voti Fim 1386 (9,8%) - eletti 51 delegati

Voti Uilm 520 (3,7%) – eletti 24 delegati

Voti Altri 251 (1,8%) – eletti 6 delegati



CONTRATTAZIONE AZIENDALE NELLE FABBRICHE BOLOGNESI **ASPECT**

Estensione, quantità e qualità del salario redistribuito

IL DATA SET DI RIFERIMENTO LA COPERTURA PER LAVORATORI

Su un totale di 26074 lavoratori, l'84% è coperto da un contratto integrativo aziendale siglato dalla Fiom-Cgil Bologna:



IL SALARIO REDISTRIBUITO IN MEDIA PER OGNI DIPENDENTE



IL SALARIO REDISTRIBUITO UN DATO COMPLESSIVO

Il salario preso a riferimento è quello relativo ad un lavoratore inquadrato al 5° livello.

Nel 2018 il salario, aggiuntivo al CCNL, complessivamente redistribuito attraverso la contrattazione integrativa siglata dalla Fiom è stato di **126.254.744 Euro**



CORRIERE DI BOLOGNA
Sindacati e contrattazione
Paghe più ricche
con il «modello
Bologna»

la Repubblica **BOLOGNA**
L'economia

La Fiom e i salari
"Contratti aziendali
più vantaggiosi"

Il lavoro

Fiom: coi contratt
aziendali, quasi
5mila euro in più

Il Sole **24 ORE**

**Economia
& Imprese**

Bologna, con l'hi-tech salari d'oro
nel distretto della meccanica



Grazie a tutti per l'attenzione

ASSPECT

Fiom CGIL Bologna – Via Marconi, 69

 /fiom.cgil.bologna |  @fiom-bologna |  /fiomegilbologna
 /fiombologna |  /company/fiom-cgil-bologna/ | www.fiom-bologna.org

Michele Bulgarelli

Segretario Generale Fiom CGIL Bologna

michele.bulgarelli@fiom-bologna.org

Michele Bulgarelli