



ASPECT

Employability

Come presentarsi nel mondo del lavoro

LITTLE WORDS OF WISDOM



GEFRAN

Scuola di Ingegneria e Architettura – Alma Mater Studiorum Università di Bologna
AA 2018/2019

Stefania Berti GEFran



- **People&Organization Manager and Scouting Coordinator** in GEFran dal 2017
- Precedentemente **HR Business Partner** in GEFran dal 2011 con primo focus su Recruitment e Formazione
- Dal 2004 al 2011 **Coordinatrice Filiali Lombardia Est Gruppo Umana** con Focus sulle Recruitment e Formazione

Gefran è una **multinazionale italiana**, quotata in Borsa, specializzata nella progettazione e produzione di **sensori, sistemi e componenti per l'automazione ed il controllo dei processi industriali.**



...Le nostre pillole

Vi mostriamo alcune **situazioni** in cui potreste trovarvi in **fase di colloquio** ed alcuni suggerimenti che vi diamo per affrontare al meglio il colloquio di lavoro



...Le nostre pillole

SITUAZIONE 1.

RECARSI AL COLLOQUIO VESTITO IN MODO ADEGUATO / INADEGUATO

- A) Presentarsi in modo poco curato e inadeguato alle circostanze
- B) Presentarsi in modo adeguato, ordinato

SITUAZIONE 2.

INFORMARSI/NON INFORMARSI sull'Azienda

DOMANDA DEL RECRUITER: sa di cosa ci occupiamo?

- A) Non ho avuto modo di approfondire; sì più o meno ma non ho capito molto; ...
- B) Sì, vi conoscevo già e so che il vostro core business è...
 - B+) Onestamente non conoscevo l'azienda, ma mi sono documentato ed ho capito che...

...Le nostre pillole

SITUAZIONE 3.

NON CONOSCERE/CONOSCERE IL PROPRIO CV

DOMANDA DEL RECRUITER: vedo dal suo cv che ha anche ...?

- A) Essere vago
- B) Rispondere in modo puntuale

SITUAZIONE 4.

PORRE DOMANDE INADEGUATE/ADEGUATE

DOMANDA DEL RECRUITER: ha qualche domanda da porci?

- A) Ad un primo incontro porre domande sulla retribuzione/ orari di lavoro/ si viaggia molto?
- B) Può darmi qualche spunto rispetto a progetti su cui siete particolarmente focalizzati?
 - B+) Cosa vi aspettate dalle Vostre persone?

...Le nostre pillole

SITUAZIONE 5.

NON MOSTRARE/MOSTRARE ENTUSIASMO

- A) Presentarsi in maniera svogliata, limitando le risposte all'essenziale
- B) Mostrare entusiasmo contenuto e mirato

E' da qui che parte GEFran: ***dall'entusiasmo, dalla passione, dalla voglia, dal TALENTO*** che identifichiamo in ognuna delle persone che incontriamo e selezioniamo.

MA cos'è il TALENTO?

[Vi spieghiamo cosa significa per NOI, in GEFran](#)



Fly, la Talent Academy di Gefran

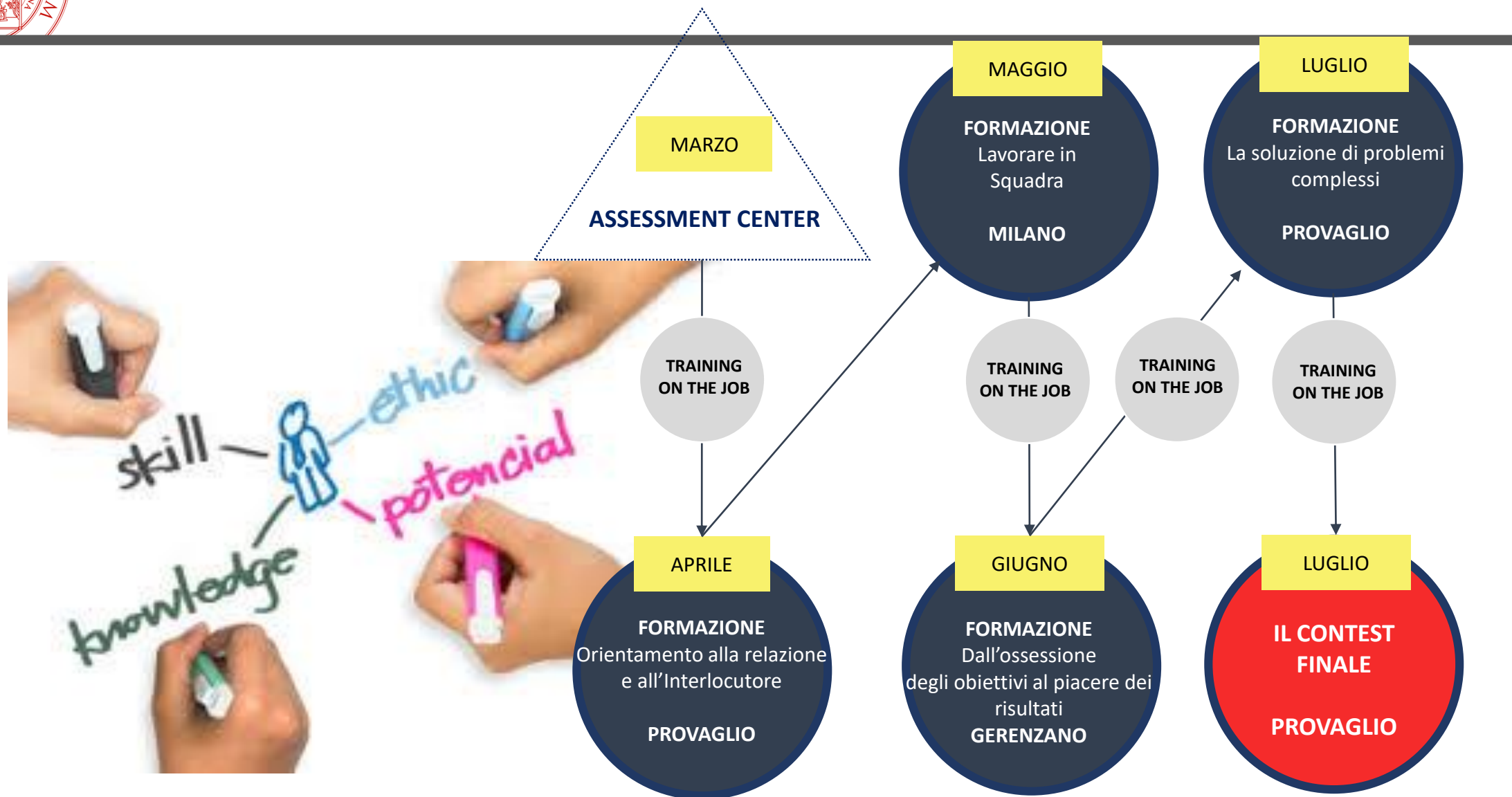
Il Talento è un concetto che in Gefran riempiamo di significato lavorando ogni giorno, in modo pragmatico, insieme. Perché Gefran ha sempre **investito**, oltre che in **ricerca e sviluppo**, nella **crescita delle sue persone**, con la consapevolezza che la propria competitività si misura con il **contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi comuni**.

Dalla collaborazione di lunga data con le Università, ai Master sull'Innovazione, al Coaching Manageriale, al Mentoring, al Training on the job, in Gefran il Talento delle persone che si impegnano, trova un terreno dove fiorire grazie a programmi specifici per sviluppare le potenzialità.

A questo scopo abbiamo creato **FLY: la Talent Academy di Gefran**. La sua missione è costruire l'impresa di domani, creando valore per il Gruppo e per le sue persone OGGI.

Scopo: Fornire a persone identificate come "alti potenziali" le competenze e gli strumenti di ruolo necessari al loro sviluppo e alla loro capacità all' interno di un percorso lavorativo in un ruolo specifico dando .

Fly, la Talent Academy di Gefran



Il progetto Gefran-Università

IL CONTEST
FINALE



L'obiettivo principale di questo progetto è **rafforzare il legame tra Gefran e il mondo universitario** con un approccio innovativo sviluppato dai giovani talenti di Gefran e destinato agli studenti che stanno per accedere al mondo del lavoro.



1. Farci conoscere
2. Rafforzare il legame tra Gefran e il mondo universitario
3. Conoscere e assumere giovani talenti

Gefran propone un contest legato al tema:

Smart Processes for a Smarter Factory

1) Energy Saving



Proposta di soluzioni tecniche innovative che siano in grado di **ottimizzare i consumi in grossi impianti industriali** tramite **soluzioni hardware** o per mezzo di **algoritmi dedicati**.

La soluzione deve poter offrire in tempo reale la stima delle quantità di energia risparmiata.

Keywords: *controllori di potenza, regolazione, risparmio energetico real time, reti neurali, machine learning, ottimizzazione hardware*

2) Predictive Maintenance



Come **sfruttare** al meglio i **dati provenienti dai sensori Gefran** per poter sviluppare una **manutenzione predittiva** delle loro parti più sensibili?

Per farlo vogliamo creare una rete diffusa composta da sensori che operano in condizioni critiche su macchinari distinti ma con il medesimo processo e, da questa rete, raccogliere i dati al contorno che i macchinari possono fornire

Keywords: *sensori di pressione di Melt, membrana del sensore, manutenzione predittiva, reti neurali, machine learning, IoT, cloud computing/edge computing*



Il Contest Universitario

<https://www.gefranfly.com/>





Grazie a tutti per l'attenzione



GEFRAN

Stefania Berti
People & Organization Manager
Scouting Coordinator
stefania.berti@gefran.com

Gefran Spa

Via Sebina, 74
25050 Provaglio d'Iseo (BS)
Italy

Tel. +39 030 9888 1
Fax +39 030 9839 300
www.gefran.com