



Employability

Come presentarsi nel mondo del lavoro

Responsabilità, deleghe, rischi

Per info corso: ilaria.grossi4@unibo.it

Scuola di Ingegneria e Architettura – Alma Mater Studiorum Università di Bologna
AA 2017/2018

Andrea Molza



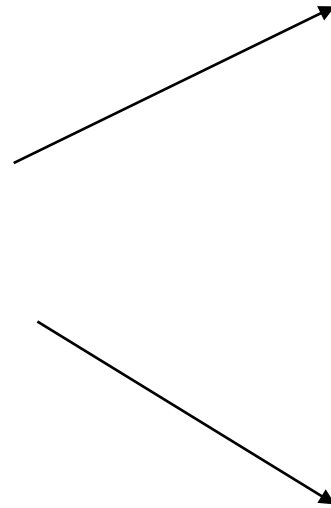
Dr. Andrea Molza

- *2004-2018: CEO presso Molza & Partners*
- *Da Giugno 2017 ad oggi: Presidente FEDERMANAGER Bologna*
- *Dal 1987 ad oggi: associato e consigliere di AIDP Emilia Romagna*
- *Dal 2012 ad oggi: Professore presso Economia, corso di laurea Business & Economics*
- *Dal 2008 ad oggi: membro di APLUSNET (<http://www.aplusnet.it/>)*
- *Dal 2012 al 2015: membro del consiglio di amministrazione di FONDIRIGENTI*
- *Dal 1999 al 2003: Direttore risorse umane presso COMER*
- *Dal 1996 al 1998: Head Hunting presso Erre Emme*
- *Dal 1987 al 1996: Direttore risorse umane presso SASIB*
- *Dal 1984 al 1985: Tenente presso Arma dei Carabinieri*

Responsabilità, deleghe, rischi



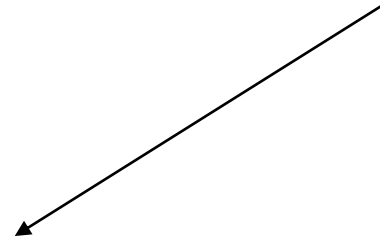
Impresa
(Datore)



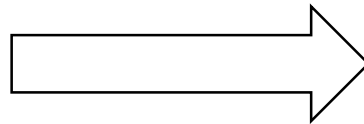
«Attività economica professionalmente organizzata al fine della produzione e/o dello scambio di beni o servizi»

al giorno d'oggi è responsabile di tutto l'ambiente con cui si relaziona, come clienti, fornitori, comunità e in specie nei confronti dei suoi lavoratori

MODERNA STRUTTURA DELL'ORGANIZZAZIONE PRODUTTIVA



Si abbandona la visione basata
sulla valorizzazione del singolo e
sulla singola organizzazione
verticistica



Affiora l'esigenza del decentramento dei
processi decisionali che favoriscono e
valorizzano l'aggregazione la
responsabilizzazione del *management*
anche mediante lo strumento giuridico del
conferimento di deleghe.

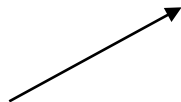
Responsabilità

RESPONSABILITA'

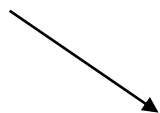


«è la possibilità di prevedere le conseguenze del proprio comportamento e correggere lo stesso sulla base di tale previsione»

RESPONSABILITA'
GIURIDICA



Si ha quando la situazione di libertà limitata deriva da una norma giuridica che impone un dovere giuridico (inteso in senso lato, comprensivo dell'obbligo), ossia di tenere un dato comportamento.



Al comportamento contrario alla norma (cd. Illecito) un'altra norma ricollega una sanzione, sicché in ambito giuridico la responsabilità può essere anche definita come il dovere di sottostare alla sanzione.

Responsabilità Giuridica

RESPONSABILITA' CIVILE

Deriva dall'inadempimento di una obbligazione o dall'aver procurato un danno a terzi con dolo o colpa. Da ciò deriva l'**obbligo di risarcire il danno**.

RESPONSABILITA' GIURIDICA

RESPONSABILITA' PENALE

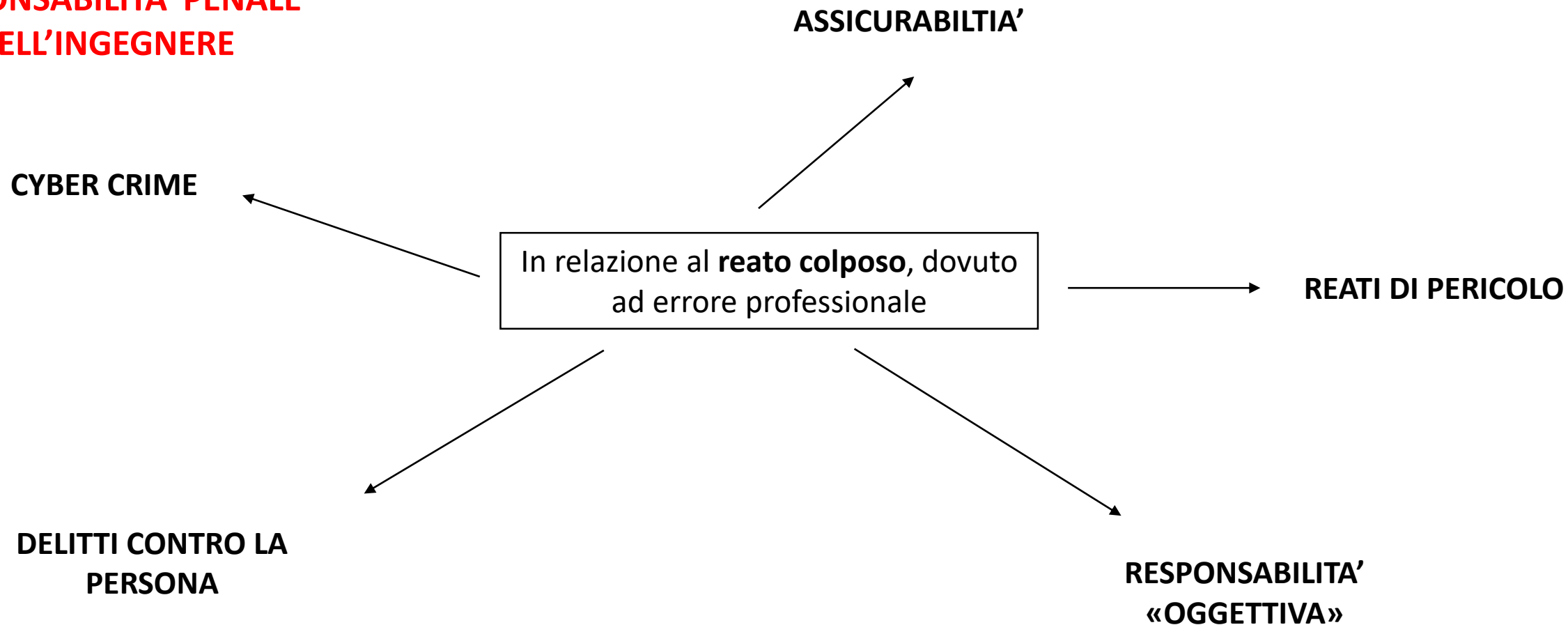
Deriva da comportamenti «pericolosi/allarmanti» per la collettività, e vengono definiti come «**reati**» (delitti/contravvenzioni). Il **delitto** è **doloso** quando il reo prevede l'evento punibile e vuole che esso si produca; è **colposo** (contro l'intenzione) quando l'evento deriva da imprudenza, negligenza, imperizia o violazioni di norme.

RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA

E' tipica del dipendente o del funzionario, quando il suo comportamento gravemente colposo arreca un danno all'erario. Anche da qui deriva l'**obbligo di risarcire il danno**, oltre alla pena prevista dato che il fatto costituisce reato.

Responsabilità penale

RESPONSABILITA' PENALE DELL'INGEGNERE



Responsabilità penale

RESPONSABILITA' PENALE DELL'INGEGNERE

In relazione al **reato colposo**, dovuto ad errore professionale

Delitti contro la persona

..come **responsabile diretto**, es. progettista, coordinatore sicurezza, o **titolare di posizione di garanzia** es. direttore lavori, certificatore, asseveratore, collaudatore, CTU

Responsabilità «oggettiva»

..per fatti commessi nell'interesse della società o ente da persona soggetta ad altrui direzione o controllo (D.Lgs. N. 231/2001)

Reati di pericolo

..come la rovina di edificio se ne è derivato pericolo con le persone

Cyber Crime

..nuova frontiera che coinvolge la maggior parte delle persone coinvolte nella filiera informatica, quando le misure di sicurezza risultano insufficienti e vengono lesi interessi tutelati penalmente

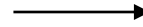
Assicurabilità

..le sanzioni non sono assicurabili, mentre sono assicurabili le spese legali e i risarcimenti dovuti alle parti lese.

Responsabilità civile

RESPONSABILITA' CIVILE DELL'INGEGNERE

**Responsabilità
contrattuale**



Nasce dall'**inadempimento di un contratto**, definito dalla legge (art. 1321 c.c.) come *"l'accordo di due o più parti per costituire, regolare o estinguere tra loro un rapporto giuridico patrimoniale"*.

**Responsabilità
extra-contrattuale**



Nasce da fatto illecito, secondo la previsione dell'art. 2043 c.c.: *"Qualunque fatto, doloso o colposo, che cagiona ad altri un danno ingiusto, obbliga colui che ha commesso il fatto a risarcire il danno"*. Può quindi derivare anche da reato e travalica il rapporto col committente.

Datore di lavoro

**Datore
di lavoro**

Art. 2, lett. b), D.Lgs n. 626/94



«Soggetto che, secondo il tipo e l'organizzazione dell'impresa, ha la responsabilità dell'impresa stessa»

**Art. 4,
D.Lgs n. 626/94**



Conferisce al datore degli obblighi, delegabili e indelegabili.



Gli adempimenti del **dirigente** e del **preposto** sono desunti proprio in base alle **deleghe** ricevute dal datore di lavoro stesso.

Delega di funzioni

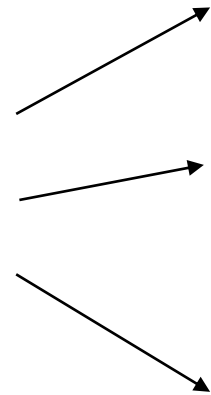
«È un sistema di distribuzione di compiti e poteri nell'ambito dell'organizzazione della sicurezza aziendale»

Ma cos'è una delega di funzioni?

Di solito è usata nell'ambito di strutture complesse, ma può impiegarsi anche per realtà di modesta entità organizzativa (**requisito di validità è il requisito dimensionale**)

Delega di funzioni

Affinché la delega sia valida è necessario:



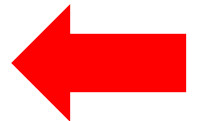
che riguardi un ambito ben definito e non l'intera gestione aziendale

che la delega sia espressa ed effettiva e non equivoca

che investa un soggetto qualificato per professionalità ed esperienza che sia dotato dei relativi poteri di organizzazione, gestione, controllo e spesa



Non sono ammissibili deleghe che si limitino a dichiarare, ad esempio, genericamente l'attribuzione al delegato *“di tutti gli obblighi in materia antinfortunistica”*, senza alcuna specificazione dei poteri conferiti e dei compiti attribuiti.



Dirigente e Preposto

Il datore in base alle deleghe attribuisce adempimenti a:

Dirigente



- ❖ È un prestatore d'opera subordinato, legato al datore da una collaborazione coordinata e continuativa, e risulta preposto all'intera organizzazione dell'impresa o ad un suo settore autonomo
- ❖ Può definirsi l'alter ego dell'imprenditore.
- ❖ Per svolgere le sue funzioni necessita di ampi poteri discrezionali e autonomia di gestione, cui corrisponde un alto grado di responsabilità, che non vanno mai oltre le direttive imprenditoriali.

Preposto



- ❖ E' colui che, all'interno di un dato settore aziendale, sovrintende alla esecuzione del lavoro svolto dai dipendenti.
- ❖ Può anche partecipare personalmente all'attività lavorativa.

La **Cassazione**, inoltre, ha da tempo stabilito che in caso di incidente ove sia direttamente responsabile il preposto la responsabilità si estende solitamente, ex art. 2055 c.c., anche al dirigente e al datore di lavoro che abbiamo approvato (espressamente o tacitamente) le modalità di organizzazione di quel dato lavoro.



Grazie a tutti per l'attenzione

ASPECT

❖ Andrea Molza

❖ andrea@molza.it