



# Employability

## Come presentarsi nel mondo del lavoro

---

Titolo dell'intervento

# La laurea in ingegneria: un patrimonio culturale

Per info corso: [tomasofreddi@libero.it](mailto:tomasofreddi@libero.it)

Scuola di Ingegneria e Architettura – Alma Mater Studiorum Università di Bologna  
AA 2017/2018

*Ing. Tomaso Freddi*

## Foto relatore



- 1959: laurea in ingegneria elettrotecnica,
- 1959-1961: assistente istituto di meccanica,
- 1961-1977: MARPOSS – direttore tecnico,
- 1977- oggi : Presidente Margotta srl, società di consulenza,
- 1997- oggi : imprenditore. Presidente Lavoropiù spa, agenzia per il lavoro.

# la laurea in ingegneria: un patrimonio culturale.

Se non una cultura, certamente un modo caratteristico di porsi davanti ai problemi:

- Lo studio della fisica e delle leggi naturali, anche in termini quantitativi, che porta a porre limiti a ogni progetto umano,
- l'esigenza di dover disporre di risorse economiche nella realizzazione di costruzioni hard e soft sostenibili e durevoli,
- un linguaggio sempre legato ai numeri e alla quantizzazione dei problemi,

contribuiscono a creare un'immagine sociale dell'ingegnere stigmatizzata e precostituita, non sempre simpatica, ma infine accettata per la sua riconosciuta competenza. Il titolo di ing. qualifica.

## Alcune peculiari caratteristiche:

- una logica deterministica: causa-effetto di ogni evento,
- I numeri e le parole, la codifica, i motori di ricerca semantici,
- le variabili che incidono sul problema e con quali leggi,
- La fattibilità del progetto, le risorse necessarie,
- L'efficienza del progetto: input, output e rendimento della costruzione come funzione di trasferimento,
- Le dimensioni delle grandezze che intervengono nel problema,
- feed-back: retroazione positiva o negativa, divergenza e convergenza dei fenomeni,
- Sistemi complessi e complicati,
- tendenza nel tempo di una variabile, la derivata parziale.

# il progetto e la gestione.

## Gestire è dirigere.

- Il progetto e la gestione della sua implementazione,
- gestire è dirigere: quali competenze occorrono, settoriali o generiche,
- Analisi del progetto: inventiva e verifica, esempi,
- macchine e sistemi automatici o semiautomatici,
- Il comportamento umano,
- ridurre l'uomo ad automa? La catena di montaggio e i braccialetti,
- l'ingegnere «job killer»,.

## Necessarie per affrontare compiti direzionali.

- Conoscenze societarie ed economiche,
- Conoscenze finanziarie,
- Conoscenze sociali comportamentali,
- Conoscenze legali (diritto commerciale e del lavoro),
- Conoscenze di psicologia del lavoro.



# Grazie a tutti per l'attenzione



**Il lavoro migliore: crearselo da soli.**

- Ing. Tomaso Freddi
- [tomaso.freddi@libero.it](mailto:tomaso.freddi@libero.it)