

Employability

Come presentarsi nel mondo del lavoro

Come accrescere il proprio CV

Per info corso: ilaria.grossi4@unibo.it

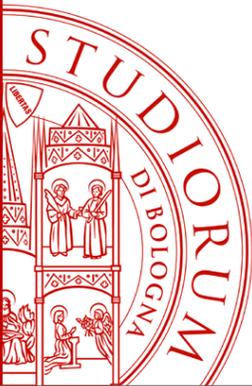
Scuola di Ingegneria e Architettura – Alma Mater Studiorum Università di Bologna
AA 2017/2018

Mario Salmon



Ing. Mario Salmon

- *dal 63 al 65* all'ENEL Direzione S&R: studi su turbogas
- *dal 65 al 70* al CERN di Ginevra: progetto di elettromagneti
- *dal 70 al 78* nel gruppo OLIVETTI : direzione tecnica robotica
- *dal 78 al 84* alla SASIB direzione tecnica macchine automatiche
- A fianco dell'attività industriale Salmon ha svolto attività didattica come professore a contratto:
- *1983* Robotica al Politecnico di Milano
- *1986* "informatica industrial" al Politecnico di Milano
- *2004-2011* "Metodi innovativi per lo sviluppo di prodotti" all'Università di Modena e Reggio Emilia
- Dal 1984 opera come consulente industriale indipendente.
- Autore di: ANNI 70 UN CASO DI INNOVAZIONE: IL ROBOT SIGMA e-book Amazon



Comunicare

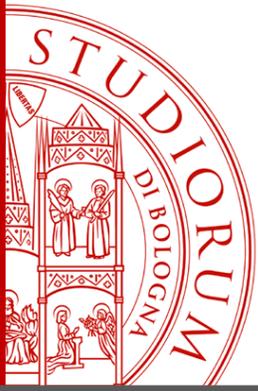


ASSPECT

Einstein (Vasco): lo sono responsabile di quello che dico ma non sono responsabile di quello che gli altri capiscono.

Troisi : lo sono responsabile di quello che dico, non di quello che capisci tu.

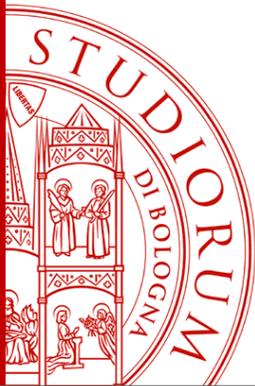
NON E' VERO !!!!



BIBLO- SITO GRAFIA



1. Politecnico di Torino SAPER COMUNICARE CENNI DI SCRITTURA TECNICO-SCIENTIFICA
Claudio Beccari Flavio Canavero Ugo Rossetti Paolo Valabrega 2011
<http://security.polito.it/thesis/SaperComunicare.pdf> 
2. COM&TEC Associazione Italiana per la Comunicazione Tecnica 
3. R.Lesina IL NUOVO MANUALE DI STILE Ed Zanichelli
4. <http://www.unipr.it/ugov/degreecourse/45104>
5. http://scriverebene.blogspot.it/2008/09/scrittura-tecnica_4381.html
6. ISO 5966:1982 [?](#) Documentation -- Presentation of scientific and technical reports
7. THE VISUAL DISPLAY OF QUANTITATIVE INFORMATION di e.r. TUFTE 



INTELLIGENZA EMOTIVA

L'intelligenza emotiva è la **capacità** che si ha di **percepire, identificare e riconoscere** i sentimenti propri ed altrui in maniera precisa nel momento stesso in cui sorgono. È anche la **capacità di auto-motivarsi e gestire le proprie emozioni** in modo costruttivo.

Divenire consapevoli delle nostre emozioni ci permette di controllare i nostri comportamenti e di conseguenza **capire meglio gli altri**.

Per poter conoscere a fondo i sentimenti degli altri è necessario innanzitutto conoscere i propri. Ciò implica la capacità di identificare i nostri bisogni e i desideri, riconoscere quali cose, persone o situazioni generano in noi le diverse emozioni, come queste si manifestano, come si esprimono e le conseguenze che generano queste reazioni.

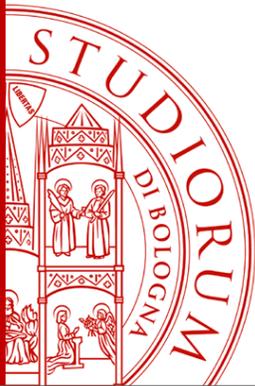
NEURONI SPECCHIO (G.RIZZOLATI, 1992)

ASSPECT

So quel che fai. Il cervello che agisce e i neuroni specchio

1 ott. 2005

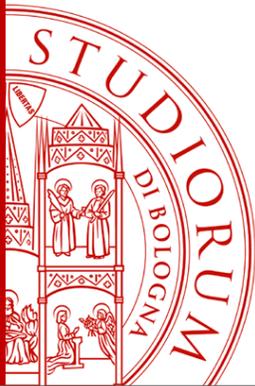
di Giacomo Rizzolatti e Corrado Sinigaglia



DI COSA PARLO



- **DARWIN E KANO**
- **COSTRUIRSI UN CV**
- **EMPLOYABILITY: COS'E'**
- **CONVINCERE**
- **VELOCITA' INIZIALE**
- **LAVORARE PER IMPARARE A LAVORARE**
- **IL PIANO DI STUDI E LA TESI**
- **ARRICCHIRE IL CV**
- **PREPARARSI AL COLLOQUIO**
- **APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE**



UN DISCLAIMER : CIOÈ UNA LIMITAZIONE A QUANTO STO DICENDO



DARWIN AFFERMA

NON SOPRAVVIVE IL PIÙ FORTE MA CHI SI ADATTA MEGLIO AL CAMBIAMENTO (*)

**LE REGOLE DEL GIOCO CAMBIANO CONTINUAMENTE VINCE CHI SI ADATTA MEGLIO ALLE
NUOVE REGOLE.**

MA E' PUR SEMPRE UTILE CONOSCERE LE "REGOLE BASE"

(*) CITAZIONE DI Van Wyhe NON DI DARWIN !

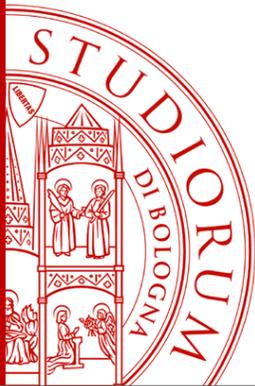
STUDIORUM BOLOGNA

Conosci le tue unicità?

ASSPECT

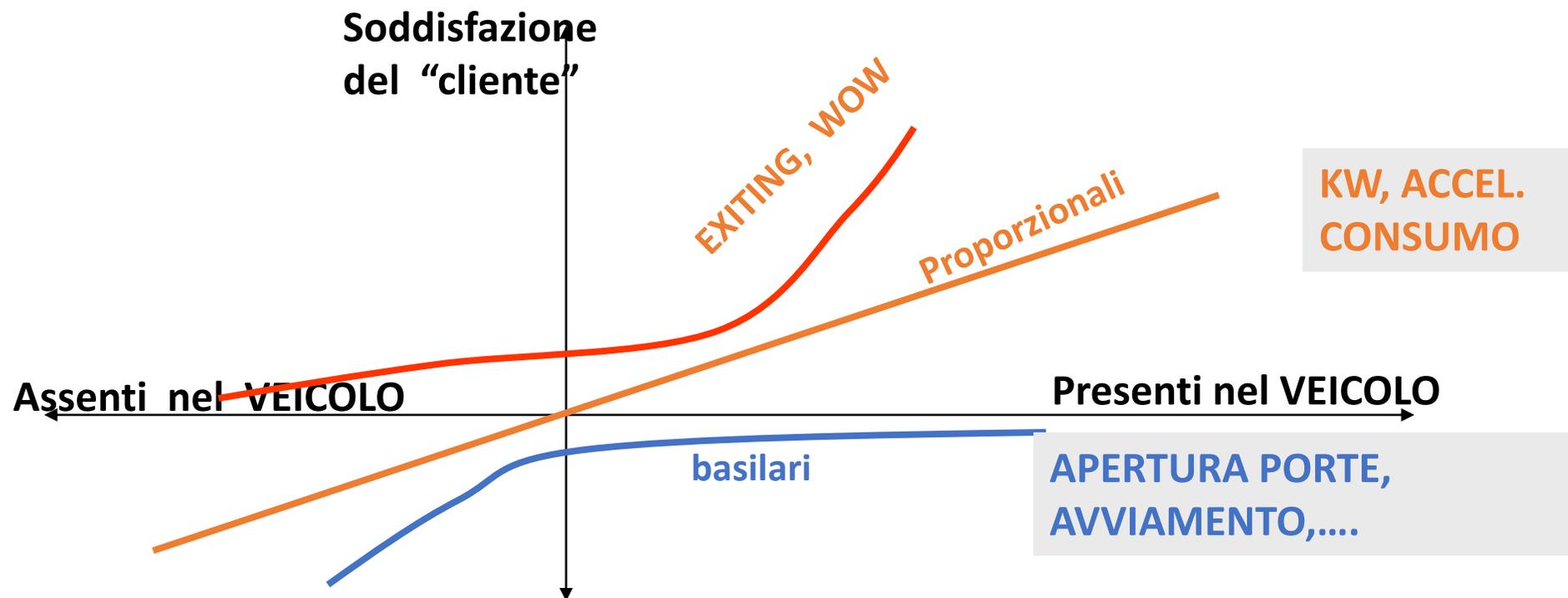


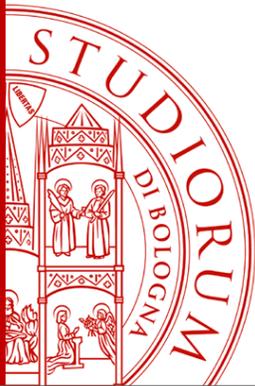
Far conoscere le tue unicità!



KANO: DESIGN BY WOW

EV, GUIDA ASSIST, CONNESSIONE, DISPLAY,



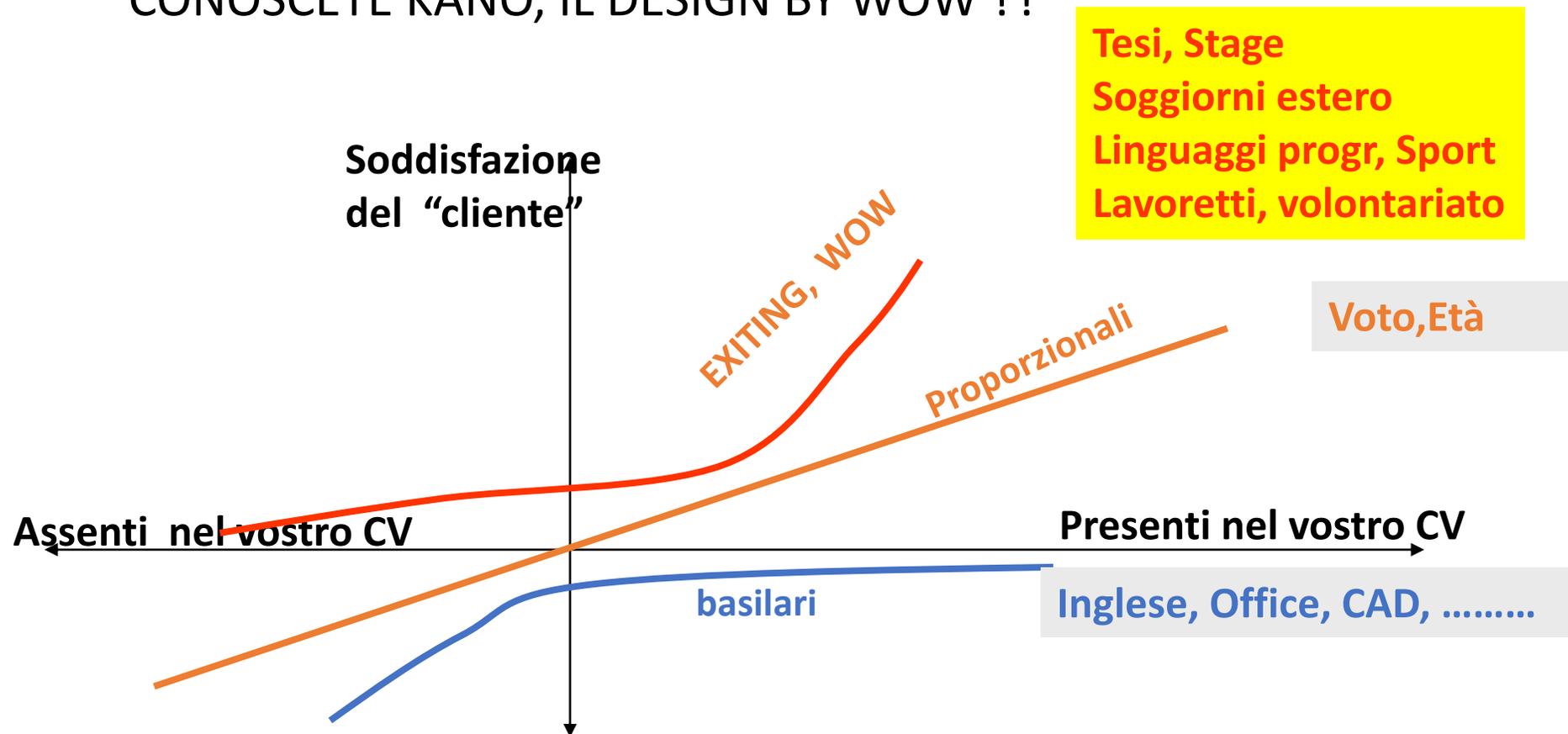


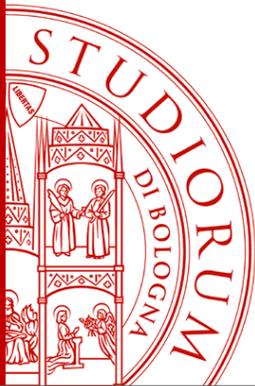
L'ELEMENTO FONDAMENTALE:



COSTRUIRSI UN CV

CONOSCETE KANO, IL DESIGN BY WOW ??



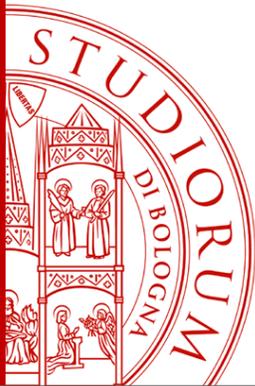


LA EMPLOYABILITY E' FUNZIONE DI



- **CAPACITA' DI COMUNICAZIONE SCRITTA (IN PIÙ LINGUE)**
- **CAPACITA' DI COMUNICAZIONE VERBALE**
- **ATTITUDINE E COMPORTAMENTI POSITIVI (NON PASSIVI)**
- **ADATTABILITA'**
- **RESPONSABILITA'**
- **CAPACITA' DI DEFINIRE E RISOLVERE PROBLEMI**
- **LAVORO IN GRUPPO**
- **CAPACITA' DI ORGANIZZARSI E DI ORGANIZZARE**
- **ATTITUDINE ALLA LEADERSHIP**

QUESTE ATTITUDINI DEVONO TRASPARIRE DAL VOSTRO CV



IL VOSTRO CV DEVE CONVINCERE

IL CV DEVE FORNIRE PROVE DELLE VOSTRE CAPACITA'

HO ORGANIZZATO: UN TEAM, DEI GRUPPI DI VOLONTARI,...

HO DIRETTO UN GRUPPO DI STUDENTI PER

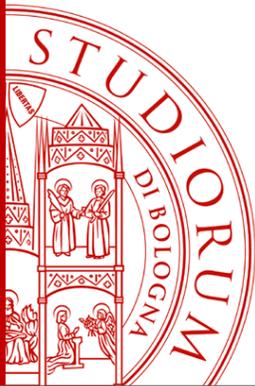
SONO STATO VOLONTARIO NELL'ORGANIZZAZIONE PRONTO SOCCORSO ...

HO REALIZZATO UN AEROMODELLO ...

.....

**PROVATE A FARVI PUBBLICARE LA TESI (non da riviste scientifiche) MA RIVISTE PROFESSIONALI
(TECNICHE NUOVE, PUBLITEC,....)**

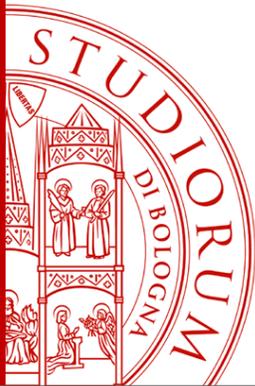
ALLEGARE O METTERE IN RETE DELLE LETTERE DI DOCUMENTAZIONE



ESEMPI



- | | | |
|---------------------------------|---|---|
| 1. COMPLEX PROBLEM SOLVING | } | LAVORI SVOLTI, DIFFICOLTA' SUPERATE, NOVITA' INTRODOTTE,.... |
| 2. CRITICAL THINKING | | |
| 3. CREATIVITY | } | QUALSIASI ATTIVITA' NUOVA, INNOVATIVA, INSOLITA, |
| 4. PEOPLE MANAGEMENT | | |
| 5. COORDINATING WITH OTHER | } | SPORT DI SQUADRA, ALLENATORE, VOLONTARIATO, ORGANIZZAZ. SCOUT,..... |
| 6. EMOTIONAL INTELLIGENCE | | |
| 7. JUDGMENT AND DECISION MAKING | | |
| 8. SERVICE ORIENTATION | | VOLONTARIATO ASSISTENZA MALATI, DISABILI,.... |
| 9. NEGOTIATION | | ARBITRO, |
| 10. COGNITIVE FLEXIBILITY | | INTERESSI "STRANI", |



LA VELOCITA' INIZIALE E' FONDAMENTALE !



$$S = v_0 t + \frac{1}{2} a t^2$$

**NELLA VELA, AUTO, MOTO, QUELLO CHE CONTA E' USCIRE VELOCI DALLA CURVA
..... BRUCIARE LA PARTENZA JUMP START**

**PRIMA DELLA LAUREA, DA STUDENTI, DOVETE INFORMARVI SUL MONDO CHE
VI ATTENDE COME:**

- **ISCRIZIONE AD ASSOCIAZIONI COME STUDENTI (20-40 €)**
- **ABBONAMENTI A RIVISTE (SPESSO GRATIS IN RETE)**
- **FIERE, CONVEGNI, INCONTRI CULTURALI**
- **PARTECIPARE A CORSI TENUTI DA AZIENDE PER I LORO PRODOTTI (GRATIS !)**
- **INVESTIRE IN QUALCHE CORSO ANCHE A PAGAMENTO**

**SONO ANCHE OCCASIONI DI CONTATTI DIRETTI
INDICARE QUESTE INFO SUL VOSTRO CV**

OLTRE 40 ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE

www.fast.mi.it

ASPECT

SIRI Associazione Italiana di Robotica

AIV Associazione italiana di scienza e tecnologia

AMBLAV Associazione Ambiente e Lavoro

ANIPLA e ANIPLA sez. Mi Associazione nazionale italiana per l'automazione

ATI e ATI Lombardia Associazione termotecnica italiana

H2IT Associazione italiana Idrogeno e celle a combustibile

IEEE Italy section Leading authority in a broad range of areas such as computer engineering, electric power, aerospace and consumer electronics, biomedical technology, and telecommunications.

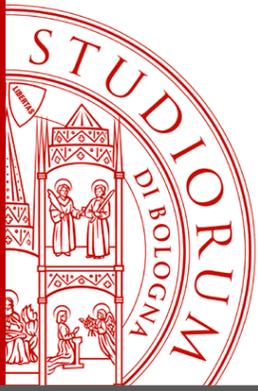
OCTIMA Organizzazione per industria dei manufatti in materiali avanzati

SCI Società chimica italiana

SICC Società italiana caos e complessità

SIF Società italiana di fisica

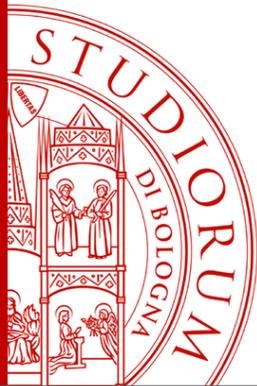
THA Triple Helix Association



UNA TESTIMONIANZA



Appena laureata avevo inserito nel mio CV una serie di lavoretti fatti tra liceo e università..durante uno dei primi colloqui mi chiesero qualche dettaglio e io mi schernii dicendo che non era niente di importante..il mio interlocutore mi disse invece che lui attribuiva grande valore a quelle esperienze perché avevo iniziato a capire cosa vuol dire avere un responsabile, degli obiettivi, dei colleghi, un orario e delle soddisfazioni diverse da quelle dello studio, aldilà dei micro guadagni ottenuti, nonostante avessi fatto la standista, la commessa, la hostess ai convegni and so on...



L'UNICO MODO PER IMPARARE A LAVORARE

ASPECT

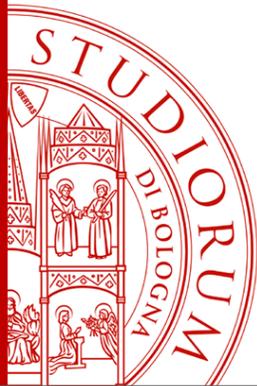
E' QUELLO DI LAVORARE

PER CHI DEVE ASSUMERVI IL FATTO CHE ABBIATE GIÀ LAVORATO E' UNA GRANDE GARANZIA

CHE LAVORO ?

- **QUALSIASI (CAMERIERE, VENDITORE, INSEGNANTE SCUOLE,...)**
- **MEGLIO SE RETRIBUITO**
- **MEGLIO SE PROFESSIONALE**

IN GERMANIA ...IL "SISTEMA DUALE"... ESEMPIO: *Lamborghini e Ducati insieme per promuovere un progetto di studio e lavoro nelle scuole*



IL PIANO DI STUDI E' IMPORTANTE SE E SOLO SE E' CARATTERIZZANTE



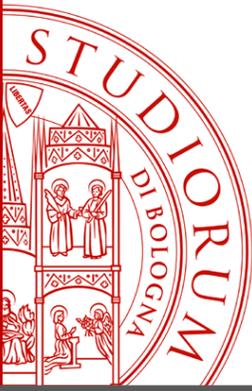
EVITATE (opinione personale) I CORSI TROPPO SPECIALISTICI

INSERITE CORSI “TRASVERSALI”

INSERITE CORSI CORRISPONDENTI A MERCATI GENERALISTI E DIFFUSI

CERCATE QUEI CORSI CORRISPONDENTI A RICHIESTE COMUNI A TUTTE LE AZIENDE

- **GESTIONE, ECONOMIA, MARKETING, QUALITA',**
- **CONOSCENZE DI ICT (UTILIZZO WWW, PROGRAMMI ERP, CLOUD,...BD, ...)**
- **PRODUCT MANAGER, PIANIFICAZIONE (UTILIZZO PERT, PROJECT,....)**



LA VOSTRA TESI DI LAUREA

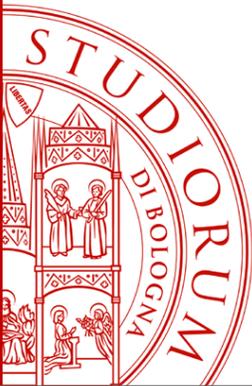


**E' UN ESERCIZIO DI DIMOSTRAZIONE E PREPARAZIONE
NON E'**

- **LA SUMMA DELLE VOSTRE CONOSCENZE**
- **RARAMENTE**
 - **SEGNA IL VOSTRO DESTINO DA INGEGNERI**
 - **E' APPREZZATA DALLE AZIENDE,**
 - **VI APRE UN POSTO DI LAVORO**

RICORDATEVI CHE VOI LAVORERETE SU TERMINI CHE OGGI NEPPURE ESISTONO

**NEL MIO CASO, 50 ANNI FA, NON SI ESISTEVANO: CONTROLLI NUMERICI, ROBOT, LASER,
RAPID PROTOTYPING, LEAN MANUFACTURING, PC, CELLULARI, ITC,...**



Un altro criterio di scelta



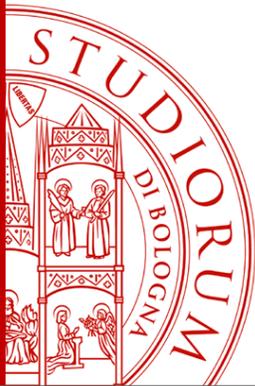
A PARITA' DI ALTRE CONDIZIONI:

PREFERIRE AZIENDE DOVE LA SELEZIONE E' GUIDATA DALLA FUNZIONE HR (PERSONALE):

- **QUESTE AZIENDE HANNO UNA CURA "PROFESSIONALE" DEI DIPENDENTI**
- **CERCANO PERSONE "COERENTI" CON LA FILOSOFIA AZIENDALE**
- **NE CURANO MAGGIORMENTE LA CERCITA**

SE SIETE SELEZIONATI DA UN QUALSIASI DIPENDENTE AVRETE UN RAPPORTO "PRIVILEGIATO" CON TUTTI I VANTAGGI MA ANCHE CON TUTTI I RISCHI DI UN LEGAME "PERSONALE" E NON AZIENDALE

- **NON A CASO, SPESSO, I TOP EMPLOYER HANNO UN "FORTE" SERVIZIO HR**



PREPARARSI AL COLLOQUIO IN MODO SPECIFICO INFORMANDOSI SU

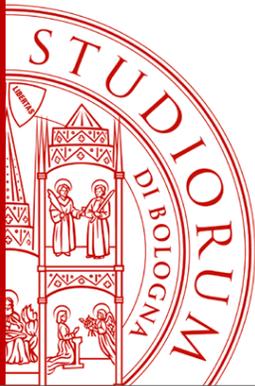


- I PRODOTTI / SERVIZI DELLA AZIENDA
- CONOSCERE IL MERCATO (IL LEADER, TREND, PAESI,...)
- AGGIORNARSI SU NEWS, CRONACA, PRESS RELEASE, BORSA. LINKEDIN. ...
- LEGGERE LIBRI, VISITARE SITI, FIERE,

RACCOMANDAZIONI E PRESENTAZIONI

NON DICO NULLA SULLE RACCOMANDAZIONI ATTENZIONE POSSONO ESSERE UN BOOMERANG

**INSERIRE INVECE DELLE LETTERE DI PRESENTAZIONE ... to whom who may concern
NON TROPPO LUNGHE O ENFATICHE MA CON "FACTS"**



CHE AZIENDE CERCARE



QUESTO TEMA E' APPROFONDITO NELLA PROSSIMA LEZIONE

PRIMA DI TUTTO CERCARE AZIENDE IN UTILE

SE L'AZIENDA "FA UTILI" POTREBBERO ESSERCI FONDI ANCHE PER TE :

RICONOSCIMENTI, AUMENTI

NUOVI PRODOTTI

ESPANSIONI PRODUTTIVE

FONDI PER RICERCHE,

CARRIERA

FONDI PER LA TUA FORMAZIONE

CERCARE (nell'ordine):

AZIENDE IN ESPANSIONE

SETTORI IN ESPANSIONE

SETTORI INNOVATIVI

AZIENDE MANAGERIALI

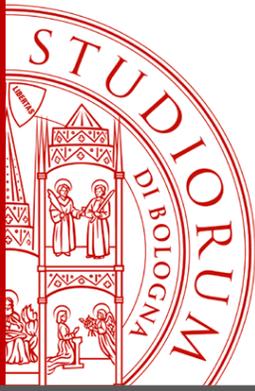
EVITARE (nell'ordine):

SETTORI MATURI

AZIENDE TROPPO PERSONALI

AZIENDE TROPPO PADRONALI

SIATE AMBIZIOSI: METTETE NEL MIRINO LE "TOP EMPLOYER", LE AZIENDE DOVE SI LAVORA MEGLIO <http://it.top-employers.com/> oppure <https://www.greatplacetowork.com/best-workplaces>



Great Workplace



- TRUST THE PEOPLE THEY WORK FOR (ASSESSED THROUGH EMPLOYEE PERCEPTIONS OF CREDIBILITY, RESPECT, AND FAIRNESS,);
- HAVE PRIDE IN WHAT THEY DO;
- EXPERIENCE CAMARADERIE WITH THEIR COLLEAGUES.

Microsoft Italy (sector: information technology)

FedEx Express (sector: transportation)

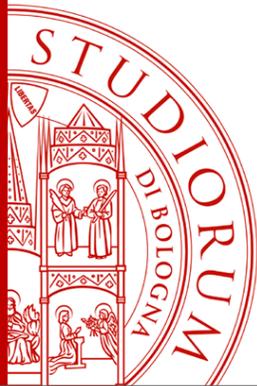
EMC Computer Systems Italy (sector: information technology)

Bricoman (sector: home improvement)

Eli Lilly Italy (sector: pharmaceutical)

IKEA Italy Retail (sector: furniture retail)

Bottega Veneta Italy (sector: fashion)



HARD SKILL TRASVERSALI



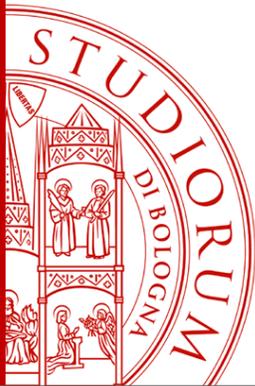
ECONOMIA, HR, CALCOLI CONVEN.,GES, LOGISTICHE, SUPPLY CHAIN

NUMERACY, UTILIZZO ICT, IoT, BIG DATA, ERP, FLUSSI DATI

MARKETING

QUALITA', PROGRAM MANAGEMENT, SVILUPPO PRODOTTI

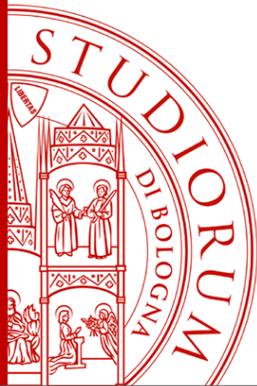
LEGGI, NORME, STANDARD, RESP. SOCIALE, AMBIENTE, ... ETICA



HARD SKILL DEL FUTURO



- ECONOMIA: COME FARE UN BUSINESS PLAN, CALCOLI CONVENIENZA ALTERNATIVE
- ECOLOGIA: IMPATTI A VITA TOTALE
- NUMERACY, ICT
- HUMAN INTERFACE: INTERFACCE UOMO MACCHINA, PRESENTAZIONI, WEB
- GESTIONE CONOSCENZE: MODELLAZIONE, STANDARDIZZAZIONE, STUPID PROOF, POKA YOKE
- LOGICA INFORMATICA: FLUSSI DI DATI, ORGANIZZAZIONE



PER FINIRE: UN RICORDO PERSONALE



HO INCROCIATO PERSONE DI SUCCESSO: CHE COSA AVEVANO IN COMUNE ?

RESILIENZA PER RISOLVERE PROBLEMI INDIPENDENTEMENTE DA CONOSCENZE, PROBLEMI PERSONALI, MANSIONI, DELEGHE.

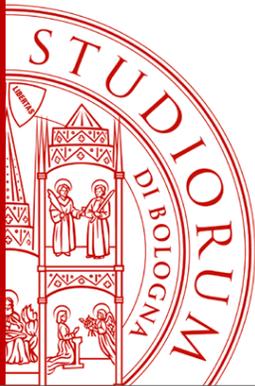
INFATTI CHE COSA SI CHIEDE AD UN INGEGNERE ?

SI CHIEDE DI APPLICARE LE CONOSCENZE DI BASE ACQUISITE PER

- **REALIZZARE SISTEMI ARTIFICIALI NON ESISTENTI**
- **ANALIZZARE E RISOLVERE PROBLEMI**

CIOÈ

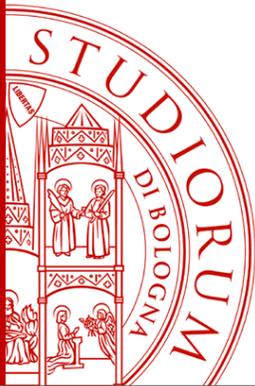
LA CAPACITA' DI **APPLICARE LE CONOSCENZE ACQUISITE**



DI COSA HO PARLATO



- **DARWIN E KANO**
- **COSTRUIRSI UN CV**
- **EMPLOYABILITY: COS'E'**
- **CONVINCERE**
- **VELOCITA' INIZIALE**
- **LAVORARE PER IMPARARE A LAVORARE**
- **IL PIANO DI STUDI E LA TESI**
- **ARRICCHIRE IL CV**
- **PREPARARSI AL COLLOQUIO**
- **APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE**



Grazie a tutti per l'attenzione

ASSPECT

- Mario Salmon
- masalmon@tin.it
- www.salmon.it